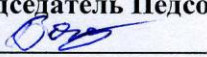


СОГЛАСОВАНО  
Председатель Педсовета

  
Протокол № 5 от 09 декабря 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Юсьвинская средняя  
общеобразовательная школа имени  
народной артистки РФ А.Г.Котельниковой»  
Т.А.Суховерхова  
«09» декабря 2014г.

Приказ по школе № 350  
от «15» декабря 2014г.

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Юсьвинская средняя общеобразовательная школа имени народной артистки РФ  
А.Г.Котельниковой»*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов педагогического работника школы

1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия, педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:
  - √ учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
  - √ учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - √ учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
  - √ учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
  - √ учитель получает подарки и услуги;
  - √ учитель участвует в формирований списка класса, особенно первоклассников;
  - √ учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

- √ учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
  - √ учитель получает небезвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
  - √ учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
  - √ учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
  - √ учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять «Положение о нормах профессионального поведения педагогического работника».
  5. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
  6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.