

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Юсьвинская средняя общеобразовательная школа имени
народной артистки РФ А.Г. Котельниковой»

Приказ

18.11.2023

№ 132/1

**Об утверждении Положения
о стимулирующих выплатах и премировании работников
МБОУ «Юсьвинская средняя школа имени
народной артистки А. Г. Котельниковой»**

Руководствуясь Постановлением Администрации Юсьвинского муниципального округа № 558 от 05.09.2023 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Юсьвинского муниципального округа в сфере образования», Положением о системе оплаты труда работников МБОУ «Юсьвинская средняя общеобразовательная школа имени народной артистки РФ А.Г. Котельниковой, утвержденным приказом директора от 02.10.2023 года № 57 л/с ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников МБОУ «Юсьвинская средняя школа имени народной артистки А. Г. Котельниковой» (Приложение 1).
2. Считать утратившим силу Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников МБОУ «Юсьвинская средняя школа имени народной артистки А. Г. Котельниковой», утвержденное приказом директора от 15.12.2021 года № 107/1.
3. МКУ «Единый учетный центр» производить оплату труда в соответствии с утвержденным Положением о стимулирующих выплатах и премировании работников МБОУ «Юсьвинская средняя школа имени народной артистки А. Г. Котельниковой».
4. Власовой О.В., секретарю учебной части, ознакомить под подпись всех работников МБОУ «Юсьвинская СОШ».
5. Приказ вступает в силу через 2 месяца со дня его официального опубликования.
6. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

Н. М. Аникина

ПРИНЯТО общим собранием
коллектива 17.11.2023 года
протокол № 1

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от 18.11.2023 № 132/1

**Положение
о стимулирующих выплатах и премировании работников
МБОУ «Юсьвинская средняя школа имени
народной артистки А. Г. Котельниковой»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах и премировании работников МБОУ «Юсьвинская СОШ» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273 – ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом школы, Постановления главы администрации Юсьвинского муниципального округа № 558 от 05.09.2023 года «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Юсьвинского муниципального округа в сфере образования».

1.2. Положение регулирует порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Юсьвинская средняя общеобразовательная школа имени народной артистки РФ А.Г.Котельниковой» (далее - школа).

1.3. Установление стимулирующих выплат и премирование направлено на решение следующих задач:

- стимулирование работников школы профессиональному росту, к творчеству, активной жизненной позиции;
- совершенствование деятельности и развитие школы через критический анализ коллективом результативности собственного труда;
- получение единых комплексных критериев для оценки, контроля уровня эффективности деятельности работников школы;
- формирование механизма текущего контроля;
- широкое использование в учебном процессе инновационных форм, методов и средств обучения педагогическими работниками, обеспечивающих качество реализации образовательных программ.

2. Порядок и условия установления стимулирующих выплат и премирования

2.1. Стимулирующие выплаты назначаются работникам школы индивидуально на основе материалов самоанализа деятельности в соответствии с критериями, утверждёнными данным Положением.

2.2. Оценка результативности деятельности работника в балльной системе по каждому критерию формирует суммарный балл. В соответствии с личным суммарным показателем работнику производится начисление стимулирующих выплат.

2.3. Стоимость 1 балла равняется 100 рублям. Данный показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов конкретного работника, в результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

2.4. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам школы принимает решение на основании заполненных листов результативности, служебных записок, заявлений и ходатайств. Заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам школы оформляются протоколом. Протоколы подписываются всеми членами Комиссии. Напечатанные и подписанные протоколы находятся на хранении у секретаря Комиссии. При смене секретарей Комиссии все протоколы передаются по акту в присутствии членов Комиссии.

2.5 Материал по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями предоставляется педагогами ежемесячно (работниками ежеквартально) и рассматривается поэтапно:

- 1 этап – самооценка, заполнение листа результативности. Рассмотрение на заседании МО (ежемесячно до 18 числа). Заполнение руководителями МО сводных данных.

Подтверждающие документы предоставляются руководителю МО, в последующем пополняют портфолио работника.

- 2 этап – рассмотрение на заседании комиссии по стимулированию (ежемесячно до 20 числа).

Выписка из протокола комиссии по стимулированию предоставляется директору школы ежемесячно не позднее 25 числа и является основанием для издания приказа.

2.6 Работники филиалов ежемесячно заполняют листы результативности, предоставляют их руководителю филиала. Руководитель филиала на основании листов результативности оформляет ходатайство на имя директора школы с просьбой о премировании работников по результатам работы с указанием набранных баллов с приложением копий подтверждающих документов.

2.7. Приказом директора школы могут устанавливаться разовые премии в соответствие с данным Положением и Положением о системе оплаты труда работников МБОУ «Юсьвинская средняя общеобразовательная школа имени народной артистки РФ А.Г. Котельниковой».

2.8 Разовые премиальные выплаты работникам школы устанавливаются приказом директора школы при наличии экономии фонда оплаты труда по итогам работы за месяц, квартал, год на основании решения комиссии по стимулированию:

- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за напряженность в труде.

Наименование стимулирующей выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления	Условия выплаты
Единовременная выплата по итогам календарного года	До 100 % должностного оклада работника	За напряженность, эффективность и высокие результаты труда: 100 % выполнение учебных планов и программ, положительная динамика образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий), выполнение муниципального задания
В связи с юбилейной датой МБОУ «Юсьвинская СОШ» работникам школы	До 100 % должностного оклада работника	За многолетний добросовестный труд, личный вклад в развитие школы При наличии экономии фонда оплаты труда
Премияльные выплаты к грамотам и благодарностям - школьная - муниципальная - краевая - РФ	1000,00 рублей 2000,00 рублей 3000,00 рублей 5000,00 рублей	При наличии экономии фонда оплаты труда
За педагогический стаж на 1 сентября текущего учебного года (круглые даты): 25, 30, 35 ... лет	2000,00 рублей	При наличии экономии фонда оплаты труда
Разовые стимулирующие выплаты, устанавливаемые работникам школы:	До 100 % должностного оклада работника	Выполнение особо значимых поручений директора (ремонт, устранение аварий, совершенствование материально-технической базы учреждения и другие виды работ)

		Качественная подготовка к проверке. Отсутствие замечаний по проверке проверяющих органов. Своевременность подготовки и сдачи учреждения к новому учебному году. За интенсивность и высокие результаты работы. За качественное проведение мероприятий.
--	--	---

2.9. Основанием для не назначения работникам премиальных выплат по итогам работы полностью или частично являются следующие показатели, с согласия комиссии, по рассмотрению результатов работы с учетом мнения выбранного органа профсоюзной организации:

№ п/п	Показатели	Размер уменьшения стимулирующих выплат в %
1.	Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	100
2.	Нарушение профессиональной этики (по отношению учащимся, родителям, коллегам)	100
3.	Нарушение инструкций по охране труда, технике пожарной безопасности (повлекшее травматизм других лиц и (или) материальный ущерб)	100
4.	Систематическое нарушение сроков исполнения приказов и распоряжений директора, неисполнение приказов	100
5.	Недобросовестное выполнение должностных обязанностей	100
6.	Небрежное отношение к ведению рабочей документации	50
7.	Нарушение санитарно – гигиенических требований	50
8.	Недобросовестное отношение к сохранности материально – технической базы	50

Частичное или полное лишение премии осуществляется в том отчетном периоде, в котором выявлено нарушение.

3. Перечень критериев и показателей оценки качества и эффективности труда работников школы

3.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам за результаты работы согласно следующим критериям:

№ п/п	Критерии	Баллы	Периодичность	Подтверждающий документ
Качество обучения				
3.1.1	Качество обучения: • 2-4 классы – от 55 % до 100 %; • 2-4 классы – от 40 % до 54 %; • 2-4 классы – менее 40 %. • 5-11 классы – от 50 % до 100%; • 5-11 классы – от 40 до 49 % ; • 5-11 классы – менее 40 %. • учителям ИЗО, музыки, физ. культуры, технологии – от 90 % до 100%; • учителям ИЗО, музыки, физ. культуры, технологии – менее 90 %. • учителям иностранного языка – от 40% до 100%; • учителям иностранного языка менее 40%	10 баллов 5 баллов 0 баллов 10 баллов 5 баллов 0 баллов 10 баллов 0 баллов 10 баллов 0 баллов	Раз в четверть	Справка зам. директора по УМР
3.1.2	Результаты мониторинговых обследований, проводимых в рамках региональной, муниципальной и внутришкольной независимой системы оценки качества образования (ВПР и другие): • справились на высокий и средний уровень более 75 % учащихся;	10 баллов	По факту	Сводная таблица с результатами

	- справились на высокий и средний уровень от 60 % до 74 % учащихся; - менее 60 % учащихся.	5 баллов 0 баллов		
3.1.3	100 % выполнение учебного плана; менее 100 % выполнения учебного плана.	5 баллов 0 баллов	декабрь, май	Форма отчета за четверть, уч. год
3.1.4	Результаты государственной итоговой аттестации (показатель выше среднего балла или краевой оценки по Пермскому краю) в 11 классе: - русский язык, математика (профиль); - предметы по выбору - математика (базовый уровень)	40 баллов 20 баллов 10 баллов	По итогам ГИА (единовременная выплата)	Протокол результатов ЕГЭ
3.1.5	Результаты ГИА в 11 классах с учетом предмета и количества тестовых баллов: - по русскому языку – 70 баллов и выше - по остальным предметам – 60 баллов и выше. Результаты ГИА в 9 классах с учетом количества тестовых баллов: - по всем предметам – оценка «5» («отлично»)	3 балла за 1 чел. 3 балла за 1 чел.	в течение последующего учебного в течение последующего учебного года	Протокола с результатами ЕГЭ Протокола с результатами ОГЭ
3.1.6	Результаты в предметных олимпиадах: - Краевой тур: - победитель - призер - участник - Муниципальный тур: - победитель - призер - участник - Школьный тур:	50 баллов 30 баллов 15 баллов 10 баллов 8 баллов 5 баллов 3 балла	По факту проведения	Протокола олимпиад, копии сертификатов, грамот

	победитель призер	2 балла		
3.1.7	Результаты конкурса учебно-исследовательских работ Всероссийский\Краевой тур (очный): победитель призер участник - Всероссийский / Краевой тур (заочный): - Победитель - призёр - участник - Муниципальный тур (очный): - победитель - призер - участник - Муниципальный тур (заочный): - Победитель - призёр - участник - Школьный тур: - победитель - призер - участник	50 баллов 30 баллов 15 баллов 10 баллов 9 баллов 8 баллов 15 баллов 10 баллов 8 баллов 8 баллов 7 баллов 6 баллов 10 баллов 8 баллов 5 баллов	По факту проведения	Протокол конкурса, копии сертификатов, грамот
3.1.8	Результаты конкурса учебных проектов (школьный тур): - Победитель - Призер - Участник	8 баллов 6 баллов 4 балла	По факту проведения	Протокол конкурса, копии сертификатов, грамот
3.1.9	Результаты региональных конкурсов и предметных чемпионатов на уровне района, региона, федерального уровня: - Федеральный уровень: похвальный отзыв диплом грамота - Региональный	6 баллов 5 баллов 4 балла	По факту проведения	Протокол конкурса, копии сертификатов, грамот

	уровень: похвальный отзыв диплом грамота Муниципальный уровень: похвальный отзыв диплом грамота	5 баллов 4 балла 3 балла		
3.1.10	Участие детей в онлайн – олимпиадах, онлайн – конкурсах, диктантах, тестировании»	1 балл за мероприятие	Ежемесячно по факту	Протокол конкурса, копии сертификатов, грамот
3.1.11	Организация федеральных, и региональных тренировочных мероприятий ЕГЭ (для технического специалиста и ответственного за проведение)	30 баллов 15 баллов	По факту проведения за 1 мероприятие, включая региональные и федеральные тренировки ЕГЭ	Приказ директора, график проведения федеральных и региональных тренировочных мероприятий
3.1.12	Организация Всероссийских проверочных работ (для технического специалиста и ответственного за проведение)	50 баллов	По факту проведения	Приказ директора
3.1.13	Организация мониторинговых онлайн-мероприятий	10 баллов	По факту проведения	Приказ директора
3.1.14	Выполнение должностных обязанностей в ППЭ ЕГЭ и ОГЭ в качестве руководителя	50 баллов	По факту за организацию всей экзаменационной компании	Ходатайство руководителя Управления образования
3.1.15-1	Выполнение должностных обязанностей в ППЭ ЕГЭ в качестве технического специалиста	10 баллов	По факту за 1 экзамен	Приказ о назначении, протокол проведения
3.1.15-2	Выполнение должностных обязанностей в ППЭ ОГЭ в качестве технического специалиста	10 баллов	По факту за 1 экзамен	Приказ о назначении, протокол проведения
3.1.16	Выполнение должностных обязанностей в ППЭ в качестве организатора: в аудитории;	5 баллов	По факту за 1 экзамен	Приказ о назначении, протокол проведения (форма ППЭ-07)

	вне аудитории	3 балла		
3.1.17	Выполнение обязанностей руководителя «Точки роста»	20 баллов	Ежемесячно	По приказу директора
3.1.17.1	Сетевое взаимодействие образовательного учреждения «Точка роста» Очно Муниципальный Межмуниципальный Краевой	10 баллов 12 баллов 15 баллов	По факту	По приказу директора, справка руководителя
Результативность воспитательной работы				
3.1.18	Результаты спортивных соревнований: - Региональные: 1 место 2 место 3 место - участник - Окружные: 1 место 2 место 3 место - участник - Муниципальные: 1 место 2 место 3 место - Участник - Школьные 1 место 2 место 3 место - участие	7 баллов 6 баллов 5 баллов 4 балла 6 баллов 5 баллов 4 балла 3 балла 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балл 4балла 3балла 2балла 1балл	Ежемесячно	Приказ, сертификат, диплом, грамота
3.1.19	Отсутствие, снижение правонарушений, преступлений среди обучающихся класса (для классных руководителей)	5 баллов	Раз в четверть	Справка зам. директора по ВР
3.1.20	Коллективные и индивидуальные достижения обучающихся в социально-значимых проектах, акциях, конкурсах и иных мероприятиях, подготовленных классным руководителем или		Ежемесячно	Грамоты, дипломы, сертификаты

	учителям-предметникам - школьного уровня, - районного уровня, - окружного, краевого уровней.	2 балла (за мероприятие), 3 балла (за мероприятие), – 4 балла (за мероприятие).		
3.1.21	Подготовка учащихся к конкурсам чтецов, рисунков, музыкальным конкурсам, прикладного творчества и иным внеклассным мероприятиям: - Школа: 1 место 2 место 3 место - Муниципалитет: 1 место 2 место 3 место - участие - Регион: 1 место 2 место 3 место - участие	3 балла 2 балла 1 балл 4 балла 3 балла 2 балла 1 балл 5 баллов 4 балла 3 балла 2 балла	Ежемесячно	Приказ, сертификат, диплом, грамота
3.1.22	Конкурс сочинений - Школа: 1 место 2 место 3 место - Муниципалитет: 1 место 2 место 3 место - участие - Край: 1 место 2 место 3 место - Участник Всероссийский уровень 1 место 2 место	3балла 2балла 1балл 6баллов 4балла 3балла 2балла 10баллов 9баллов 8баллов 6 баллов 15баллов 10баллов		

	3 место участник	8баллов 6баллов		
3.1.23	Участие в конкурсе видеороликов: Муниципалитет: победитель призёр участник Краевой Победитель Призёр участник	8 баллов 6 баллов 4 балла 10 баллов 8 баллов 6 баллов	По факту	Приказ, сертификат, диплом, грамота
3.1.24	Жюри конкурсов: • школьный уровень • муниципальный уровень(заочный и очный)	3 балла 5 баллов	По факту	Протокол итогов конкурса
3.1.25	Отсутствие замечаний в организации горячего питания в 1-11 классах со стороны администрации школы и родительской общественности: • кл. руководители 1-х классов; • кл. руководители 2-11 –х классов • питание детей ОВЗ	3 балла 2 балла 1 балл (за всех)	Ежемесячно	По информации заместителя директора по ВР
3.1.26	Ответственному за организацию питания	50баллов	Ежемесячно	По приказу директора
3.1.27	Отсутствие замечаний в организации работы классных руководителей по исполнению внутренних локальных нормативных актов: • правила внутреннего распорядка обучающихся; • положение о единых требованиях к внешнему виду	3 балла 3 балла	раз в четверть	Справка Заместителя директора по ВР

	обучающихся; положение о классном уголке.	3 балла		
3.1.28	Наличие Пушкинских карт у учащихся 8-11 классов 90-100% 70-89% 50-69%	7баллов 6баллов 5баллов	Раз в четверть	Справка заместителя директора по ВР
3.1.29	Работа с обучающимися группы риска и СОП	2 балла за человека	Ежемесячно	Справка заместителя директора по ВР
Методическая и инновационная деятельность				
3.1.30	Работа в жюри предметных олимпиад: - школьный тур - муниципальный тур	3 балла 5 баллов	По факту	Приказ
3.1.31	Работа в муниципальных предметных комиссиях (составление олимпиадных и конкурсных заданий для школьного этапа, окружного, краевого) 1 параллель	8 баллов 10 баллов 12 баллов	По факту	Приказ
3.1.32	Открытые уроки, мастер-классы, классные часы: - Школа - Муниципалитет - Край	6 баллов 10 баллов 15 баллов	По факту	Наличие метод.разработк и, сертификат, справка зам. директора
3.1.33	Выступление учителей (презентация опыта): - Школа - Муниципалитет - Край	5 баллов 8 баллов 10 баллов	По факту	Наличие текста выступления, сертификат, справка зам директора
3.1.34	Подготовка и проведение предметных и методических недель, участие в конференциях, чтениях и иных мероприятиях	2 балла	По факту подготовки и проведения одного мероприятия	Утвержденный план проведения
3.1.35	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года» и иных профессиональных конкурсах, требующих подготовку (каких-то) материалов: школьный уровень		Разовая выплата по факту участия	Сертификат, диплом

	победитель призёр участие - муниципальный уровень (очн. уровень) Победитель призёр участие (заочн. уровень) участие - краевой уровень (заоч.) участие - краевой уровень (очн.) победитель призёр участие - Всероссийский уровень (очно) 1 место 2 место 3 место Участие - Всероссийский уровень (заочно) 1 место 2 место 3 место участие	20 баллов 15 баллов 10 баллов 30 баллов 25 баллов 20 баллов 20баллов 30баллов 60 баллов 55 баллов 50 баллов 70 баллов 60 баллов 50 баллов 40 баллов 60 баллов 55 баллов 50 баллов 40 баллов		
3.1.36	Участие педагогов в олимпиадах (Профи-край, «Хранители русского языка», Командная метапредметная олимпиада, «ДНК науки», «ПРО-IT») - школьный уровень 1 место 2 место 3 место участие - муниципаль. уровень: 1 место	10 баллов 7 баллов 4 балла 2 балла 15 баллов 12 баллов	Разовая выплата по факту участия	Сертификат, диплом

	2 место 3 место участие - краевой уровень (очно) 1 место 2 место 3 место участие - Краевой уровень (заочно) 1 место 2 место 3 место участие - Всероссийский уровень (очно) 1 место 2 место 3 место Участие - Всероссийский уровень(заочно) 1 место 2 место 3 место участие	9 баллов 5 баллов 50 баллов 40 баллов 30 баллов 20 баллов 40 баллов 30 баллов 20 баллов 15 баллов 60 баллов 50 баллов 40 баллов 30 баллов 50 баллов 40 баллов 30 баллов 20 баллов		
3.1.37	Активное участие в организации экспериментальной деятельности школы, руководство проектами, временными творческими коллективами, активное участие в инновационной деятельности школы (разовая выплата по факту выполненной работы), руководитель инновационной площадки	20 баллов 40баллов	По факту	Подтверждающий документ (приказ, справка, сертификат и др.)
3.1.38	За сложность работы в 1 классах: 15-20 чел. 21-25 чел. Более 25 чел.	10 баллов 13 баллов 15 баллов	Ежемесячно	Информация заместителя по УМР

3.1.39	За сложность работы в 10-11 классах	5 баллов	Ежемесячно	Информация заместителя по УМР
3.1.40	За сложность работы в адаптационный период 5, 10 классы (классному руководителю)	5 баллов	Раз в четверть за первое полугодие	Справка Заместителя директора по ВР
3.1.41	За качественную подготовку индивидуального проекта: защита проекта на «4» и «5» (10 – 11 классах)	7 баллов за 1 обучающегося	Разовая выплата по итогам защиты	Оценочная ведомость
3.1.42	Жюри по защите индивидуальных проектов	3балла	По факту (за одно заседание)	По справке заместителя по УМР
Выполнение иных видов деятельности, не связанных с выполнением основных должностных обязанностей				
3.1.43	Разработка и печать грамот (по требованию)	5 баллов	По факту	Акт выполненных работ
3.1.44	Оформление и распечатка аттестатов (по требованию)	0,5 балла за аттестат	Июнь	Приказ, справка
3.1.45	Своевременное и качественное оформление протоколов собраний, комиссий и других различных общешкольных заседаний	3 балла	По факту	Приказ, справка зам. директора
3.1.46	Подготовка выставок работ учащихся (рисунки, фотографии, творческие работы) в школе, музее, РДК, библиотеке, оформление и обновление стендов школы и др.	3 балла	По факту	Сертификат участника, фото выставки
3.1.47	Организация допрофессиональной подготовки, производственной и социальной практики, общественно-полезного труда и профориентации обучающихся, курирование педагогической практики студентов	20 баллов	По итогу работы	Договор, приказ
3.1.48	Наставничество (работа молодых специалистов школы)	10 баллов	Ежемесячно	Отчёт наставника

3.1.49	ВПР, ТОГЭ и ТЕГЭ: • Проверка и заполнение форм ВПР; • Проверка работ и заполнение формТОГЭ, ТЕГЭ (кроме истории, обществензнания, русского языка, литературы, коми-пермяцкого языка и коми-пермяцкой литературы, иностранным языкам); • Проверка работ и заполнение формТОГЭ, ТЕГЭ по истории, обществензнанию, русскому языку, литературе, коми-пермяцкому языку и коми-пермяцкой литературе, иностранным языкам	1 балл за 1 работу 1 балл за 1 работу 1,5 балла за 1 работу	По факту	Справка руководителя ШМО
3.1.50	Проверка мониторингов	5баллов за класс	По факту	Справка руководителя ШМО
3.1.51	За качественную подготовку и проведение итогового собеседования • Учитель-предметник • Экзаменатор-собеседник • Эксперт • Организатор вне аудитории • Технический	5 баллов 1 балл за 1 чел. 1 балл за 1 чел. 3 балла 7 баллов	По факту Разовая выплата	Справка руководителя ШМО

	специалист			
3.1.52	За качественную подготовку и проведение итогового сочинения - Учитель-предметник - Технический специалист - Членам комиссии по проверке итогового сочинения (изложения)	1балл за 1 человека 7 баллов 1 балл за 1 чел.	По факту Разовая выплата	Справка руководителя ШМО
3.1.53	Качественное дежурство по школе с классом	5 баллов	По факту	Справка заместителя директора по ВР
Общественная работа педагога				
3.1.54	Участие педагогов в различных мероприятиях вне школы (муниципальные конкурсы и иные общественные мероприятия, влияющие на престиж школы) Победители, призёры Участие	10 баллов 5 баллов	Ежемесячно по факту	Справка, приказ
3.1.55	Участие в диктантах, онлайн-мероприятиях	3балла	По факту	Сертификат
3.1.56	Пропаганда деятельности школы в СМИ: - публикация в СМИ (печатная продукция) -публикация в школьном сообществе, газете «Монитор», школьный сайт	3 балла 1 балл	По факту	Справка заместителя директора, скриншот страницы
3.1.57	Участие в заседаниях комиссий, рабочих групп	5баллов	По факту	Приказ
3.1.58	За напряжённость и сложность работы с расписанием диспетчеру по расписанию	50 баллов	Ежемесячно	По приказу директора

**3.2. Ежемесячные показатели и критерии качества и результативности труда
для определения стимулирующей надбавки
воспитателю**

№	Критерии	Баллы	Подтверждающий документ
1.	Повышение или стабильно высокий уровень посещаемости воспитанников относительно предыдущего отчётного периода	3 б	Журнал учета посещаемости
2.	Отсутствие травматизма воспитанников	2 б.	Справка
3.	Участие воспитанников группы в соревнованиях, конкурсах района, края	2 б. (за 1 мероприятие)	Дипломы, сертификаты
4.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта: мастер - классы, открытые занятия, выступления на методических объединениях, семинарах и иных мероприятиях	2 б.	Справка
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	8 б.	Диплом
6.	Отсутствие жалоб со стороны родителей, администрации	2 б.	Справка
7.	Дополнительная работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	до 10 б	Справка

**3.2.1 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности
труда
для определения стимулирующей надбавки
педагогу-организатору**

№	Критерии	Баллы	Подтверждающий документ
1.	Развитие детского самоуправления (проведение работы с активом обучающихся)	3 б	Справка
2.	Участие в конкурсах педагогического мастерства	5 б	Приказ, справка
3.	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого занятия/ мероприятия	5 б	Справка
4.	Работа в методическом объединении классных руководителей, педагогических советах, семинарах, педагогических чтениях (при наличии докладов, подготовленных выступлений)	1 балла за выступление	Справка
5.	Пополнение школьного сайта новыми материалами	1 балл за статью	Справка

6.	Подготовка учащихся к творческим конкурсам и иным мероприятиям: - Район: 1 место 2 место 3 место - Регион: 1 место 2 место 3 место	3 б 2 б 1б 5 б 3 б 2 б	Приказ, сертификат, диплом
Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности		до 10 б	Подтверждающие документы

**3.2.2 Ежеквартальные показатели и критерии качества
и результативности труда
для определения стимулирующей надбавки педагогу - психологу,
учителю - логопеду, учителю - дефектологу**

№	Критерии	Баллы	Подтверждающие документы
	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	5 б	Справка
2.	Проведение социально-психологического тестирования (СПТ) и психолого-педагогическое обследование (ППО)	10б	Справка
3.	Выступление на педсоветах, родительских собраниях и иных мероприятиях	5 б за мероприятие	Справка
4.	Участие в конкурсах педагогического мастерства (смотреть 3.1.35)		Приказ. сертификат
5.	Подготовка и проведение предметных и методических недель, участие в конференциях, чтениях и иных мероприятиях(смотреть 3.1.34)		
6.	Публикации в СМИ (смотреть 3.1.56)		
7.	За сложность работы с контингентом обучающихся	10 б	Справка
8.	Проведение специальных занятий с педагогами по формированию психолого-педагогической грамотности	5 б	Справка
9.	Ведение школьной документации любого вида и содержания, без нареканий. Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии	5 б.	Справка
10	Своевременное и качественное предоставление отчётов за	2б за 1	Справка

	выполненную работу с детьми, состоящих на учёте группы риска соп, СОП	ребёнка	
11	Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, администрации школы	5б	Справка
12	Посещение учащихся на дому (за 1 семью)	2 б	Справка
13	Работа в комиссиях, группах (смотреть 3.1.57)		
14.	За снятие обучающихся с учёта группы СОП, группы риска или переведённых из СОП в группу риска или норма	2 балл за 1 семью	По факту
15	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности (олимпиады, конкурсы - 1б жюри конкурсов- 3б присутствие на допросах учащихся-2б	до 20 б	Подтверждающие документы

3.2.3 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки социальному педагогу

№	Критерии	Баллы	Подтверждающий документ
1.	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	5 б	Справка
2.	Снижение уровня правонарушений и преступлений среди обучающихся	5 б	Справка
3.	Пополнение школьного сайта новыми материалами	1б – за новость	Справка
4.	Вовлечение учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей во внеурочную деятельность и в организованные формы отдыха в каникулярное время	5 б	Справка
5.	Посещение уроков	1 б за урок	Справка
6.	Работа в методическом объединении классных руководителей, педагогических советах, семинарах, педагогических чтениях (при наличии докладов, подготовленных выступлений)	1 б за выступление	Справка
7.	Участие в конкурсах педагогического мастерства (смотреть 3.1.35)		Приказ, сертификат
8.	Ведение школьной документации любого вида и содержания, включая ЕИС «Траектория» без нареканий. Своевременное и качественное оформление и подготовка отчетной документации и самостоятельная обработка документов в электронной версии. (при отсутствии замечаний в справках администрации по итогам	10 б	Справка

	проверок)		
9.	Посещение обучающихся на дому (по факту в зависимости от кол – ва)	2 б за семью	Справка
10.	За снятие обучающихся с учёта группы СОП, группы риска или переведённых из СОП в группу риска или норма	2б за семью	Справка
11.	Выступление на педсоветах, родительских собраниях и иных мероприятиях	5б	Справка
12.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	5 б.	Справка
13.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности (олимпиады, Конкурсы -1б, присутствие на допросах учащихся- 2б	до10 б	Подтверждающие документы
14.	Своевременное и качественное предоставление отчётов за выполненную работу с детьми, состоящих на учёте группы риска соп, СОП	2б за ребёнка	Справка
15.	Выполнение функций КИБЕРконсультанта проверка страницы в соцсетях по заявке проведение мероприятий обучающихся на тему интернет – безопасности, консультации для педагогов и родителей выступление на родительских собраниях, педсоветах	2б 2б(за мероприятие) 3б	Справка

3.2.4 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки педагогу - библиотекарю

№	Критерии	Баллы	Подтверждающий документ
1.	Проведение массовых мероприятий с учащимися	2 б за мероприятие	Справка
2.	Качественное выполнение работы по обеспечению библиотечных процессов (комплектование, обработка библиотечного фонда, работа СБА, работа с каталогами, сохранность книжного фонда).	5 б.	Справка
3.	Высокая читательская активность обучающихся, сохранение контингента читающих. Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся и уровня их читательской активности.	3 б	Справка
4.	Проведение семинаров районного масштаба.	5 б.	Приказ, справка

5.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	5 б.	
6.	Работа в методическом объединении классных руководителей, педагогических советах, семинарах, педагогических чтениях, родительских собраниях.	3 б за выступление	Справка
7.	Жюри конкурсов: -школьный уровень -муниципальный уровень	3б 5б	Справка
8.	Ведение мониторинга обеспеченности учебниками обучающихся в соответствии с реализуемыми программами	5б	
9.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности. Рейды по проверке учебников 3б Оформление тематических и книжных выставок к юбилеям писателей и календарным датам 3б Выполнение погрузочно-разгрузочных работ при получении учебников и художественной литературы-3б Ведение мониторинга обеспеченности учебниками обучающихся в соответствии с реализуемыми программами 3б и др.	До 10 б	

3.3. Стимулирующие выплаты учебно – вспомогательному персоналу за результаты работы согласно следующим критериям:

3.3.2 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки секретарю учебной части

№	Критерии	Баллы
1.	Подготовка необходимой информации, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем, запросов, выдача справок при соблюдении сроков и временных рамок	10 б
2.	Выполнение поручений руководителя в установленные сроки	10 б
3.	Качественное и своевременное введение архивного дела	10 б
4.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Положительные отзывы учащихся и их родителей, сотрудников школы	3 б
5.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	5 б.
6.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	до 10 б

3.3.3 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки документоведу

№	Критерии	Баллы
1.	Подготовка отчетов, ведение документации, качество исполнения служебных материалов, писем, запросов, выдача справок при соблюдении сроков и временных рамок.	10 б
2.	Выполнение поручений руководителя в установленные сроки	10 б
3.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса. Положительные отзывы учащихся и их родителей, сотрудников школы	3 балла
4.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	5 б.
5.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	10 б

3.3.4 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки специалисту по кадрам

№	Критерии	Баллы
1.	Своевременность ведения дел по Пенсионному фонду Российской Федерации, медицинскому страхованию и др.	10 б
2.	Своевременное и качественное ведение и предоставление необходимой документации, правильность работы с корреспонденцией	5 б
3.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса, положительные отзывы сотрудников школы.	3 балла
4.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	10 б.
5.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	до 10 б

3.3.5 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки специалисту по охране труда

№	Критерии	Баллы
1.	Своевременная организация и контроль прохождения работниками школы необходимых курсов по ОТ, ПБ и др. Своевременное прохождение сотрудниками медицинских	5 б.

	осмотров.	
2.	Качественная и своевременная подготовка текущей и отчетной документации.	5 б.
3.	Наличие и качественная своевременная разработка необходимой документации (инструкций, памяток и др.)	10 б.
4.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	10 б.
5.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	до 10 б

3.3.6 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки заведующему хозяйством

№	Критерии	Баллы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, родителей на санитарно – гигиеническое состояние помещений (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций).	5 б.
2.	Качественная подготовка и организация ремонтных работ.	5 б.
3.	Своевременная постановка на учет и списывание с учета материальных ценностей.Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.	5 б.
4.	Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов.	5 б.
5.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций.	10 б.
6.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	до 10 б

3.3.7Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки помощнику воспитателя

№	Критерии	Баллы
1.	Повышение или стабильно высокий уровень посещаемости воспитанников относительно предыдущего отчётного периода	2 б
2.	Отсутствие травматизма воспитанников	2 б.
3.	Отсутствие жалоб со стороны родителей,	2 б.

	администрации	
4.	Дополнительная работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	до 20 б

3. 4 Стимулирующие выплаты обслуживающему персоналу за результаты работы согласно следующим критериям:

3.4.1 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки водителю

№	Критерии	Баллы
1	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	5б
2	Отсутствие нарушений ПДД	5б
3	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины	5б
4	Дополнительная работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей	До 20 б

3.4.2 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки уборщику служебных помещений

№	Критерии	Баллы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, родителей на санитарно – гигиеническое состояние помещений.Отсутствие нарушений трудовой дисциплины.	5 б
2.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	до 20 б

3.4.3 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки повару

№	Критерии	Баллы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, родителей на организацию и качество питания.Отсутствие нарушений трудовой дисциплины.	5 б

2.	Качественное ведение необходимой документации и своевременная сдача отчетности	5 б.
3.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	до 20 б

3.4.4 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Критерии	Баллы
1.	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины. Отсутствие срывов учебных занятий по причине несвоевременного устранения неисправностей и повреждений в зданиях школы и филиалах	5 б
2.	Проведение аварийного ремонта и технического обслуживания систем отопления, водоснабжения, канализации, водостоков и другого оборудования.	10 б
3.	Дополнительная работа, не входящая в функциональные обязанности.	до 20 б

3.5. Стимулирующие выплаты административно – управленческому персоналу за результаты работы согласно следующим критериям:

3.5.1 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки заместителю директора по учебно – методической работе

№	Наименование показателя	Критерии показателя (1 раз в квартал)
Эффективность процесса обучения и воспитания		
1.	Выполнение муниципального задания в полном объеме	10 баллов
2.	Результаты ЕГЭ по русскому языку в сравнении с прошлым учебным годом по ОО	Выше – 2 балла Равен – 1 балл
3.	Результаты ЕГЭ по математике в сравнении с прошлым учебным годом по ОО	Выше – 2 балла Равен – 1 балл
4.	Количество выпускников ступени основного общего образования, получившие аттестаты особого образца	Наличие – 5 баллов
5.	Наличие выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 225 и более баллов	2 балла
6.	Качество обучения обучающихся	Доля обучающихся на «4» и «5» более 30 % - 5 баллов
7.	Обучающиеся, оставленные на	Уменьшение доли второгодников

	повторное обучение	по сравнению с прошлым годом – 1 балл Рост доли второгодников – минус 1 балл за каждого по сравнению с прошлым годом
8.	Наличие обучающихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад, конкурсов, научно-практических конференций и др.	Муниципальный уровень- 3 балла Краевой уровень- 5 баллов Всероссийский уровень- 10 баллов
9.	Наличие программ, проектов, направленных на работу с одаренными детьми	5 баллов
10.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам внешнего изучения (анкетирование родителей)- 3 балла
11.	Обучающиеся, пропускающие занятия	Снижение доли пропускающих по сравнению с прошлым годом: 1.по болезни- 1 балл 2.без уважит. причин- 1 балл Рост доли пропускающих без уважительной причины- минус 1 балл за каждого по сравнению с прошлым годом
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
12.	Эффективность исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление материалов и отчетов- 5 баллов
13.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов- 10 баллов
14.	Обращения сотрудников и граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов- 3 балла
15.	Формирование системы государственно-общественного управления	Наличие и эффективность деятельности управляющих советов, советов учреждения: 1.наличие нормативных актов ОУ, регламентирующих деятельность органов государственно-общественного управления (положения, приказы) 2.наличие и качество плана

		работы, его выполнение 3.качество принимаемых решений (по протоколам), отражение деятельности на сайте ОУ – 3 балла
Информационная открытость		
16.	Наличие и регулярное обновление сайта ОУ в соответствии со статьей 29 ФЗ-№273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»	Размещение информации на сайте в соответствии с требованиями законодательства- 3 балла Наличие опубликованного отчета о результатах самообследования- 3 балла
17.	Работа со СМИ (с подтверждением)	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ: На муниципальном уровне- 2 балла На краевом- 3 балла
Кадровое обеспечение образовательного процесса		
18.	Прохождение курсов ПК педагогами ОО и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение курсов- 3 балла
19.	Качественный состав педагогических кадров	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование не менее 70 % - 1 балл ; Имеющих высшую и первую квалификационную категории не менее 50 % - 2 балла
20.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Удельный вес учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей ОО не менее 21 % - 2 балла
Эффективное использование современных образовательных технологий		
21.	Подготовка и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций	Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла
22.	Организация участия педагогов в МО	Муниципальный уровень- 2 балла
23.	Результативное участие педагогов в профессиональных конкурсах, соревнованиях	Муниципальный уровень- 3 балла Региональный уровень- 5 баллов Федеральный уровень- 10 баллов
24.	Использование информационных технологий в организации образовательного процесса, подтвержденного программами (цифровые образовательные программы, ЭПОС)	5 баллов Неиспользование-минус 2 балла
25.	Участие образовательной организации в проектной деятельности	Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Федеральный уровень- 5 баллов

**3.5.2 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности
труда для определения стимулирующей надбавки
заместителю директора по воспитательной работе**

№	Наименование показателя	Критерии показателя (1 раз в квартал)
Эффективность процесса обучения и воспитания		
1.	Выполнение муниципального задания в полном объеме	10 баллов
2.	Наличие программ, проектов, направленных на работу с одаренными детьми	3 балла
3.	Наличие ученического органа самоуправления, подтвержденной документацией	Деятельность ученического органа самоуправления отражена в плане работы школы- 5 баллов
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам внешнего изучения (анкетирование родителей)- 3 балла
5.	Обучающиеся, пропускающие занятия	Снижение доли пропускающих по сравнению с прошлым годом: 1. по болезни- 1 балл 2. без уважит. причин- 1 балл Рост доли пропускающих без уважительной причины- минус 1 балл за каждого по сравнению с прошлым годом
Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования		
6.	Эффективность исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление материалов и отчетов- 5 баллов
7.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов- 10 баллов
8.	Обращения сотрудников и граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников и граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов- 3 балла
9.	Формирование системы государственно-общественного управления	Наличие и эффективность деятельности управляющих советов, советов учреждения: 1. наличие нормативных актов ОУ,

		регламентирующих деятельность органов государственного управления (положения, приказы) 2.наличие и качество плана работы, его выполнение 3.качество принимаемых решений (по протоколам), отражение деятельности на сайте ОУ – 3 балла
Информационная открытость		
10.	Наличие и регулярное обновление сайта ОУ в соответствии со статьей 29 ФЗ-№273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»	Размещение информации на сайте в соответствии с требованиями законодательства-3 баллов Наличие опубликованного отчета о результатах самообследования-3 балла
11.	Работа со СМИ (с подтверждением)	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности ОУ: На муниципальном уровне-2 балл На краевом-3 балла
Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних		
12.	Динамика числа обучающихся, поставленных на учет в КДН и ЗП	Отсутствие-5 баллов Снижение по сравнению с предыдущим периодом-3 балла Повышение-минус 1 балл за каждого обучающегося
13.	Результативность деятельности Школьной службы примирения	Наличие индивидуальных программ примирения-3 балла Проведение семинаров, конференций для родителей по вопросам профилактики правонарушений-3 балла
14.	Занятость несовершеннолетних приоритетных категорий в объединениях дополнительного образования	100 % занятость- 5 баллов
15.	Оздоровление и занятость несовершеннолетних приоритетных категорий в летний период	100 % занятость- 5 баллов
16.	Своевременное внесение необходимой информации, её актуализация в ЕИС «Траектория»	Отсутствие замечаний по заполнению – 10 баллов ов
Кадровое обеспечение образовательного процесса		
17.	Прохождение курсов ПК педагогами ОО и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение курсов- 3 балла
18.	Реализация мероприятий по	Удельный вес учителей в возрасте

	привлечению молодых педагогов	до 35 лет в общей численности учителей ОО не менее 21 % - 2 балла
Эффективное использование современных образовательных технологий		
19.	Подготовка и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций	Муниципальный уровень- 3 балла Региональный уровень- 5 баллов
20.	Организация участия педагогов в совещаниях по вопросам воспитательной работы	Муниципальный уровень- 5 баллов
21.	Результативное участие педагогов в профессиональных конкурсах, соревнованиях	Муниципальный уровень- 3 балла Региональный уровень- 5 баллов Федеральный уровень- 10 баллов
22.	Участие образовательной организации в проектной деятельности	Муниципальный уровень- 2 балла Региональный уровень- 3 балла Федеральный уровень- 5 баллов
23.	Наличие школьного музея	2 балла
Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей		
24.	Организация горячего питания обучающихся	При положительной оценке проверяющих органов- 5 баллов В случае наложения взыскания за организацию питания проверяющим органом- минус 1 балл
25.	Доля обучающихся, посещающих летние оздоровительные лагеря (от общего числа)	Не менее 80 % - 5 баллов
26.	Результативное участие ОО в спортивных соревнованиях	Соревнования всех уровней- 5 баллов
27.	Наличие работы школьного спортивного клуба	Наличие Положения о ШСК, программы, учебных планов, расписания занятий, журналов групп, занимающихся в спортивных секциях. Отражение деятельности ШСК на сайте ОО- 3 балла
28.	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием	Ниже 68 % - 0 баллов На уровне среднего - 3 балла Выше среднего – 5 баллов

3.5.3 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки заместителю директора по безопасности

№	Наименование показателя	Критерии показателя (1 раз в квартал)
---	-------------------------	---------------------------------------

1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ, исполнение приказов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации).	Своевременное предоставление материалов и отчетов – 5 баллов
2.	Предписания и замечания контрольных и надзорных органов	Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов - 10 баллов
3.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности (наличие планов работы и их реализация, своевременное прохождение обучения, создание условий безопасного пребывания людей в школе).	нет замечаний – 10 баллов есть замечания – 0 баллов
4.	Обеспечение выполнения требований антитеррористической безопасности (наличие планов работы и их реализация, своевременное прохождение обучения, создание условий безопасного пребывания людей в школе).	нет замечаний – 10 баллов есть замечания – 0 баллов
5.	Обеспечение выполнения требований электробезопасности (контроль за обучением работников, контроль за выполнением условий договора подрячком по электробезопасности – своевременное выполнение заявок).	нет замечаний – 10 баллов есть замечания – 0 баллов
6.	Обеспечение выполнения требований охраны труда (наличие планов работы и их реализация, своевременное прохождение обучения, создание условий и постоянный контроль за безопасностью людей в школе).	нет замечаний – 5 баллов есть замечания – 0 баллов
7.	Своевременное и качественное выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта помещений (баллы присваиваются при наличии таких объемов).	нет замечаний – 5 баллов есть замечания – 0 баллов
8.	Своевременное проведение всех видов инструктажей работниками школы.	нет замечаний – 3 балла есть замечания – 0 баллов
9.	Чистота и порядок в учебных и вспомогательных помещениях (соответствие нормам охраны труда и безопасности) и прилегающей территории (наличие исправного ограждения, чистота и порядок на территории, соответствие нормам охраны труда и безопасности)	нет замечаний – 5 баллов есть замечания – 0 баллов
10.	Травматизм и заболеваемость	нет замечаний – 2 балла

	обучающихся и сотрудников, связанный с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	есть замечания – 0 баллов
11.	Своевременное и качественное оформление документации по ФЗ-№ 44	нет замечаний – 5 баллов есть замечания – 0 баллов
12.	Своевременное и качественное выполнение плана ФХД за квартал.	нет замечаний – 5 баллов есть замечания – 0 баллов
13.	Бесперебойная и технически исправная работа школьного автомобильного транспорта.	нет замечаний – 5 баллов есть замечания – 0 баллов

3.5.4 Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки руководителю филиала

№	Критерии	Баллы
1.	Качество обучения школьников (доля обучающихся филиала на «4» и «5» более 30 %)	2 б.
2.	Наличие учащихся - победителей предметных олимпиад, конкурсов, конференций и др. мероприятий (муниципальный, краевой, Всероссийский уровень)	3 б.
3.	Участие филиала в инновационной и проектной деятельности	3 б.
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, родителей на санитарно – гигиеническое состояние помещений (воздушный, тепловой, световой режим, состояние коммуникаций). Отсутствие несчастных случаев, случаев травматизма.	3 б.
5.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	3 б.
6.	Проведение олимпиад, мониторингов, ТОГЭ и др.	10 б.
7.	Отсутствие и снижение числа учащихся, поставленных на учет в КДН и ЗП	2 б.
8.	Наличие дополнительного образования. Охват дополнительным образованием обучающихся, состоящих на учете в ПДН и ЗП,	3 б.
9.	Организация выполнения требований по охране труда, пожарной и электробезопасности.	3 б.
10.	Своевременность и качество подготовки и сдачи отчетных документов.	5 б.
11.	Отсутствие предписаний и замечаний со стороны проверяющих организаций	10 б.

**Ежеквартальные показатели и критерии качества и результативности труда
советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими
общественными объединениями**

№	Критерии	Баллы	Подтверждающий документ
1.	Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных и педагогических советах	3б	Выписка из протокола, кроме МО классных руководителей
2.	Функционирование первичных объединений (РДДМ «Движение первых», Орлята России, Большая перемена и др)	3б	Приказ
3.	Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «Вконтакте» актуальной информации о воспитательной работе в ОО, деятельности первичных отделений РДДМ «Движение первых», Орлята России и других – не менее 3 раза в месяц	5б	Скриншот страниц
4.	Активное участие в подготовке педагогов школы для участия в конкурсах профессионального мастерства по вопросам воспитания.	5б	Приказ
5.	Активное участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания (не менее 1 собрания в параллели)	3б	Приказ, справка
6.	Деятельностное участие в разработке мастер-классов, педагогических мастерских, конференция, открытых классных часов, организация творческих выставок – на основании приказов, протоколов (за каждое) Школа Муниципалитет край	3 балла 5баллов 10 баллов	Приказ, справка
7.	Вовлечённость в проекты и мероприятия в РДДМ «Движение первых», Орлята России и другие движения не менее 30 % школьников образовательной организации	5б	Справка
8.	Проведение дней единых действий РДДМ «Движение первых», Орлята России совместно с детским и родительскими активами школы (не менее 1 раза в месяц)	3б	Приказ, справка
9.	Реализация детско-родительских	3б	Приказ, справка

	инициатив, акций, флеш-мобов (не менее 1 раза в квартал)		
10.	Участие в разработке и реализации социальных проектов	До 156	Приказ, справка
11.	Вовлечение в деятельность РДДМ «Движение первых», Орлята России и другие движения школьников не менее 30% обучающихся из «группы риска»	56	Справка
12.	Организация мероприятий, не входящих в перечень мероприятий календарно-тематического плана Советника директора по ВР	36	Справка

3.6. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

3.7. Заместители директора школы, руководители филиалов предоставляют директору школы один раз в квартал (апрель, июль, октябрь, декабрь) в срок до 18 числа текущего месяца лист результативности по своим направлениям работы.

3.8. Педагогические работники филиалов листы результативности заполняют и сдают ежемесячно до 18 числа руководителю филиала. Руководитель филиала на основании данных о результативности педагогического работника обращается с ходатайством о стимулировании к директору школы.

3.9 Учебно – вспомогательный персонал, обслуживающий персонал листы результативности сдают заместителям директора или руководителям структурных подразделений, в подчинении которых они находятся один раз в квартал (апрель, июль, октябрь, декабрь) в срок до 18 числа текущего месяца. На основании данных о результативности работника заместители (руководители структурных подразделений) обращаются с ходатайством о стимулировании к директору школы.

3.10. Решение об установлении конкретного размера стимулирующей выплаты принимает постоянно действующая комиссия МБОУ «Юсьвинская СОШ» по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом директором школы. Состав Комиссии формируется и работает согласно положения «О комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ «Юсьвинская средняя общеобразовательная школа имени народной артистки РФ А.Г.Котельниковой»

3.11. Каждый работник школы имеет право получить персонально подробную информацию по стимулирующим выплатам в Едином учетном центре, от заместителей директора и подать заявление о несогласии с оценкой. Обоснованием для подачи такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника школы и дать ему обоснованный ответ в течение 10 дней после принятия заявления. В случае установления ошибки, Комиссия (или по её поручению члены Комиссии) принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. В этом случае проводится повторное заседание Комиссии.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение, все его изменения и дополнения утверждаются приказом директора школы и доводятся до сведения всех работников школы под подпись.

4.2. Инициировать внесение изменений и дополнений в Положение имеют право: директор школы, заместители директора школы, председатель профсоюзной организации школы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 364594085773079485149359994365539118177086968073

Владелец Аникина Наталья Михайловна

Действителен с 06.10.2025 по 06.10.2026